

# MEDIALIZÁCIA

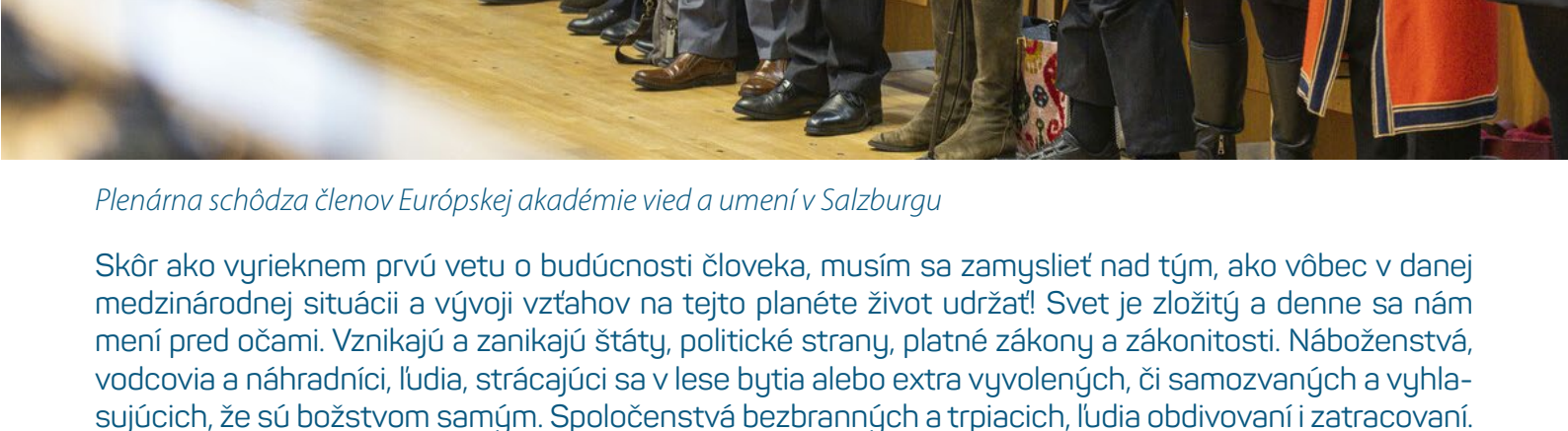


## Formovanie východiskových pojmov v procese koalíčných riešení v medzinárodných kontextoch

**Dr. h.c. mult. prof. PhDr. Ing. Štefan Kassay, DrSc. - prezident INTERCEDU**

Človek by nemal zabúdať na skutočnosť, že ak neurobí vlastnú introspekciu, že vlastne koná bezmyšlienkovito vo veku na neho kladených požiadaviek bez zohľadnenia seba samého, svojich potrieb a túžob. Povedať, že nemáme čas na hľadanie zmyslu svojho snaženia je povrchnosť smerujúca k zbytočnosti snaženia a vlastnému prispievaniu k tomu, s čím sám nesúhlasí. Nové komunikačné technológie k tomu prispievajú. V on-line režime dnes registrujeme na internete veci, ktoré sa dejú na rôznych miestach na svete. Na rôznych spoločenských sieťach vidíme, čo online prežívajú naši známi a priatelia.

Vášnivo diskutujeme o tom, čo je správne a čo správne nie je, čo by mal niekto iný povedať alebo urobiť. Zrátajme si niekedy, koľko času venujeme posudzovaniu iných ľudí – ich vlastností, slov a skutkov. Koľko energie venujeme tomu, aby sme sa niekomu vyrovnali alebo aby sme niekoho „narovnali.“ Veľmi často padne otázka ako motivovať alebo meniť druhých ľudí. A čo my? Pozrieme sa sami na seba kritickým okom a pokúsme sa uvažovať spolu.



Plenárna schôdza členov Európskej akadémie vied a umení v Salzburgu

Skôr ako vyrieknem prvú vetu o budúcnosti človeka, musím sa zamyslieť nad tým, ako vôbec v danej medzinárodnej situácii a vývoji vzťahov na tejto planéte život udržať! Svet je zložitý a denne sa nám mení pred očami. Vznikajú a zanikajú štáty, politické strany, platné zákony a zákonitosti. Náboženstvá, vodcovia a náhradníci, ľudia, strácajúci sa v lese bytia alebo extra vyvolených, či samozvaných a vyhlasujúcich, že sú božstvom samým. Spoločensvá bezbranných a trpiacich, ľudia obdivovaní i zatracovaní. Ale aj utajených vládcov sveta. Víťazov a porazených.

Všetko sa javí tak, že človek nezvláda situáciu, že sa končí vláda človeka nad človekom, že sa rúcajú ním vytvorené systémy! Pri dennej nádielke nečakaných zmien sa človeku chce povedať poriadne nahlas: „Stojí ešte kameň na kamení? Sme ešte tu, na tomto svete, alebo je to iba opakovaná predstava dávno utvorenej vízie, akoby svet budúcnosti /rozumej dnešný svet/ mal vyzerat?“

Hľadiskom skúmania každodennej činnosti spoločnosti a biografie jednotlivcov, prekračujúcim hranice disciplín sa zaoberá geografia času. Táto vedná disciplína je vnímaná ako vysokoflexibilná a rozvíjajúca sa jazyk, ako spôsob uvažovania o svete v širšom ponímaní, ako spôsob uvažovania o príležitostiach, skúsenostiach alebo o obsahu života človeka. Kľúčovým termínom je virtuálna realita, ktorá umožňuje na ktoromkoľvek mieste aj čase za predpokladu, že sa plne realizujú moderné technológie.



Štáty zapojené do stratégie Dunajského regiónu

Finančná kríza ukázala, že veľké nerovnosti zvyšujú zraniteľnosť Európy. Hospodárska kríza výrazne zväčšila vnútroeurópsku nerovnováhu. Vlastnú mnohokrást európskej kultúry nemožno zamieniť s týmito nerovnosťami. Krok správnym smerom bol štart Európskej stratégie pre Dunajský región. Aj v rámci diskusií prevládala názor, že po rozšírení vzniká povinnosť netto finančnými transfermi zvýšiť vnútornú homogenitu Európy. Podstatné nie sú pritom množiac sa byrokratické regulácie európskej politiky, ale podnety na upevnenie hospodárstva pralnými inováciami, a to aj v okrajových členských krajinách. Inak vzniká nebezpečie, že v globálnej rovine bude Európa marginalizovaná.

Reflexiou na aktuálne dianie vo svete je aj účasť akademikov EAVU, na stretnutiach Dunajského regiónu. Zúčastňujú sa na nich zástupcovia akadémii vied, kde sa vytvoria konzorciá budúcich projektov so zameraním na energiu, vodu, životné prostredie a znalostnú spoločnosť. Obsah rokovania, pokiaľ ide o pozornosť im venovanú, sa však selektuje aj na základe skutočnej situácie v danom období.



## Súčasnú obdobie svetovej ekonomicko-politickej nestability

Z veľkej časti stavia na dynamike a spôsobilosti človeka neodkladne reagovať na novovznikajúcu situáciu. Na jednej strane je tu potreba strategického rozvoja spoločnosti a samozrejme i podnikov, na druhej strane je nevyhnutné nové a hlavne kritické situácie riešiť neodkladne. V prenesenom zmysle slova človek vo vrcholovej pozícii sa musí vysporiadať s aktuálnymi otázkami dneška a súčasne pripravovať budúcnosť, rozvoj a rast a to v podmienkach nebyvávajúceho určujúceho spoločenských i produkčných procesov. Celkom logicky z toho vyplývajúca potreba integrácie skúseností starších manažérov, ich intuície (nahromadená skúsenosť, ktorá je neprenosná) a vitality mladých dynamických vysoko inteligentných manažérov vzbavených znalostmi teórie riadenia a zručnosťami v ovládaní komunikačných a informačných technológií. Nanovo prizlaskujeme, že nám žiadne teórie nepomôžu, ak v reálnom živote nerespektujeme kultúru v okolí a takisto kultúru inštitúcií.

Nerád by som sa ale pripájal konštatovaním toho istého čo už odznelo miliónkrát. Daromné sú všetky definície, ak v reálnom živote všetky možné hľadiská počtovosti slušnosti k iným. Byť otvorený a pravdovravný, akoby bol hriech a neschopnosť, vtesnať sa do praktík postupne tvoriaci vlastnú kultúru, povodrzme nazývajú ju „paukultúra“. Pochopiteľne, kultúra človeka vplýva na kultúru v jeho okolí, tak isto na kultúru podniku, inštitúcie. Preto bez zložitých štúdií sa opriem o základy teoretických záverov, s ktorými pri istých zjednodušeníach budú dostatočujúce pre podnikateľskú prax aj v oblasti šírenia znalostí. Aj na základe mojich osobných skúseností, podnikovú kultúru chápem ako riadiacu zložku podniku, ktorá zjednocuje jednotlivé riadiace úrovne a vedie k tomu, aby podnikové ciele a spôsoby ich dosahovania boli akceptované a podporované všetkými zamestnancami a tiež externými spolupracovníkmi.



## Nová situácia, formovanie novej stratégie v súlade so spoločenským vývojom a spoločensko-vedeckými výsledkami

Mojím zámerom aj v minulosti bolo nielen ukázať potrebné postupy k posúdeniu skutočnej situácie v podniku, nielen vysvetľovať, ako vytráť počet potrebných zamestnancov pre obsluhu produkčnej linky a presne stanoviť aj požadované znalosti na obsluhu zariadení, ale svoje teórie verifikovať aj v praxi.

Konkrétne experimenty sme v podniku realizovali viaceré. Ak skúšaný podnik, ktorého som bol tridsať rokov spoluvlastníkom niekto z návštevníkov poznal už niekoľko rokov a pride do výrobných prevádzok dnes, ten žasne. Nielenže ľudia pracujú na najmodernejších stroch svetovej úrovne, ale sa ide aj ďalej. Rozšíroli sme výrobné kapacity postavené v nového režimu. Nové investície umožnili posadiť a uplatňovať teoretické poznatky priamo v praxi, v konkrétnej výrobe. Aj v každom jednom výrobku, ktorý opustí výrobnú linku podniku. Mám radosť, že mnohé sa v podniku podarilo a sú zaznamenané trvale dobre výsledky, dokonca v čase celosvetovej krízy sa investovalo 55 – 60 miliónov EUR do rozširovania kapacít a lepšieho presadzovania sa na globálnych trhoch.



Podnik svetovej triedy – Pečivárne Sereď

Pochopiteľne, táto informácia v okamihu vybudila záujem novinárov. Ako je to možné, že v čase, keď iné podniky oznamovali krach alebo sa borili s nepočítanými problémami a každý deň, ktorý ešte prežijú, ostával iba chabou výstavou na zberanie situácie, existoval na Slovensku podnik, ktorý prosperoval a dokonca investoval a rozširoval svoje kapacity. A to iba z vlastných finančných zdrojov, bez finančnej podpory štátu, bez zahraničných strategických partnerov, disponujúci iba slovenským kapitálom? Odpoveď: poctivá práca, vytrvalosť, vznikajúci vrcholový manažment, neustála komunikácia vlastníkov s manažmentom, neodkladné riešenie akýchkoľvek problémov hoci aj narušených vzťahov medzi pracovníkmi, dodržanie príslubov a neustále informovanie zamestnancov o vývoji a perspektívach korporácie. A predovšetkým – aplikácie nových znalostí do produkčných procesov, úsilie o hľadanie vlastnej cesty v duchu symbiózy vedy a praxe.

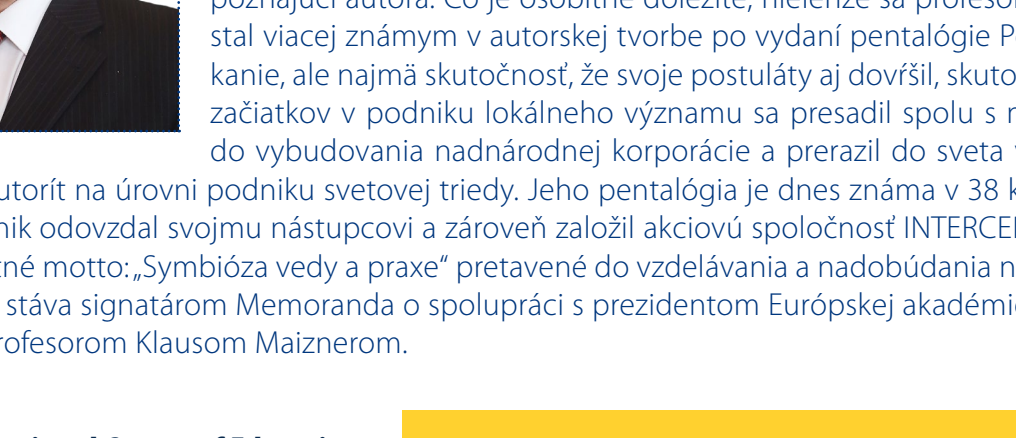
Nie je to záprak, že v súčasnosti a v čase a svojej triedy. Jeho podnikový výklad zafádzať zameranie na ciele a prejavujú sa ním výsledky z vonkajšieho okolia, byť zodpovedný voči svojim zamestnancami a oddať sa tomu, čo je pre zabezpečenie životných potrieb našich zamestnancov a ich rodín nevyhnutné. Darilo sa nám a bolo by dobre, ak by sa darilo mnohým iným podnikom. Preto sa nazdávam, že „svet by nás mal poznať“, že sa môžeme stať priekopníkmi moderného riadenia podniku.

Ak si uvedomíme, že je až nemožné zhrnúť, koľko podnikov na svete spolupracuje a je závislých jeden od druhého, koľko myšlienkových i konkrétnych trás po celej zemeguli križuje, nadväzuje, či dokonca sa rozchádza, koľko za jediný deň môže nastať disproporcii, nesúladu, dokonca i krachu, koľko ľudí musí tie nezrovnalosti napravnáť, koľkí v existenciu záujmu telefonujú, písajú e-mailly či komunikujú osobne, možno by sme ani neverili.

Zároveň dodávam, a som presvedčený o tom, že vytvorenie koalície s EAVU, významného novoformovaného inštitútu moderne sa spravujúceho aj s možnosťami spojenia vedy, vzdelávania a využitia synergie a spôsobilosti pracovať v koalícnom rámci pomohla by aj pre budúcnosť prinášať aj zvýšenie spoločenskej efektivity v medzinárodnom rámci.

## Programové typy INTERCEDU a ich možná aplikácia v kontexte multimedialnej spolupráce s Európskou akadémiou vied a umení v Salzburgu

Proces rozvinutia publikovania spoločensky podstatných entít na báze vedeckosti a usporiadanosť do profesionálnych a žiadujúcich celkov sprístupňujúcich praktických využiteľnosť obsahu formovaných a rozchádzajúca sa ním a realizovaných a realizovateľných požiadaviek (celkom na úrovni predstavujúcej úroveň znalostných tezaurův). Potrebné odlišovať tento pojem od iných pojmov, ako sú napr. propagácia a reklama.



**Symbióza vedy a praxe. Realita, nie reklamný slogan, ale pozoruhodný skutok!**

Často opakované myšlienky o diele profesora Štefana Kassaya sú nikatnou prehliadkou myšlienkových i konkrétnych trás po celej zemeguli križuje, nadväzuje, či dokonca sa rozchádza, koľko za jediný deň môže nastať disproporcii, nesúladu, dokonca i krachu, koľko ľudí musí tie nezrovnalosti napravnáť, koľkí v existenciu záujmu telefonujú, písajú e-mailly či komunikujú osobne, možno by sme ani neverili.

Zároveň dodávam, a som presvedčený o tom, že vytvorenie koalície s EAVU, významného novoformovaného inštitútu moderne sa spravujúceho aj s možnosťami spojenia vedy, vzdelávania a využitia synergie a spôsobilosti pracovať v koalícnom rámci pomohla by aj pre budúcnosť prinášať aj zvýšenie spoločenskej efektivity v medzinárodnom rámci.